

MISION ALIANZA NORUEGA

AREA URBANA

RECIBIDO

03 1296

INFORME ANUAL 1996

PROGRAMA DESARROLLO

COMUNITARIO

EQUIPO DE TRABAJO: Lic. Denny Fernandez
Lic. María E. Huanca
Lic. María E. Loza
Arq. Miguel Chávez
Arq. Emilio Morales
T.S. Elizabeth Callisaya

RESPONSABLE : Lic. Siria Chávez

El Alto de La Paz, diciembre 1996

**INFORME DE TRABAJO ANUAL
GESTION 1996**

PROGRAMA DESARROLLO COMUNITARIO

El Programa Desarrollo Comunitario comprende los proyectos: Organización y Capacitación, Medio Ambiente, y Educación en Salud, y tiene responsabilidad con proyectos educativos implementados en Establecimientos ubicados en el area de accion: Huayna Potosi e Ingavi.

La cobertura del Programa alcanza a un total de 16.000 Hbts Se trabaja con dos OTBs , 51 Jefes de Sectores y dos Asociaciones de padres de familia.

Objetivo General del Programa:

Coadyuvar al desarrollo comunal con la implementacion de proy. de infraestructura comunitaria , sanitaria y de salud, a través del fortalecimiento de las Org. locales, que promuevan procesos de organización, participación y movilización para el mejoramiento de sus condiciones de vida.

Resultados obtenidos durante el año comparado a objetivos específicos planeados para el mismo . Compare resultados con indicadores dados en el Plan.

PROYECTO ORGANIZACION Y CAPACITACION

Objetivo	Indicador
Fortalecer los organismos locales de la Comunidad a través de procesos de organización , participacion y capacitación. * Promover la participación de la mujer en instancias representativas	-Realizar dos seminario talleres sobre aspectos Administrativo/contables -Dos seminario talleres sobre Planificación operativa . -Dos seminario taller sobre Ley de Participación y Reforma Educativa. -Dos reuniones de analisis y reflexión sobre experiencia de trabajo Comunal entre Org. locales. -Lograr la participacion de un 30% de mujeres en actividades de capacitac

Resultados

-Reuniones de analisis sobre continuidad de Actividades educativas.	2	Asoc.PPFF Directores Profesores	9 Est. Educ.
-Seminario-taller sobre Nuclearizacion.	2	C.Administ. OTBs	"
-Sem-Taller sobre Planificación Operativa y Presupuestos.	1	OTBs, Jefes de Sect. Asoc.PPFF.	H.P. Ing.

- Sem-Taller de Analisis sobre Ley de Participacion y planificacion participativa	1	OTBs Jef. Sect. Asoc. PPF	H.P. Ing.
- Jornadas de capacitacion Administrativa-contable	2	OTBs PPFF	"
- Conform.del COMITE EDUCATIVO		C.Adm.	9 Est.
- Un Semin.Taller sobre educacion ambiental	1	OTB Jef,Sect.	Ing.
- Reuniones de trabajo con OTBs	35	H.P. 17	Ing. 18
- Reuniones con Rep.de Sectores	16	7	8
- Asambleas Generales de Comunid.	6	3	3
- Reunion con grupo de mujeres,	4	1	3
- Reunion con Cmte. Administrat.	21	10	11
- Asambleas con PPF	10	5	5
- Reuniones con Com. Tec.Pedag.	8	4	4
- Reuniones con Com. de Salud	10	5	5
- Reuniones de Coord.Interinst con SAMAPA y HAMEA	4	-	

Diferencias del Plan y porque tuvo que cambiar el curso

No existieron cambios en relación a lo planificado. Excepto que por priorización de necesidades, en el primer semestre se dió mayor apoyo a instancias locales representativas del area educativa. En tal caso se trabajo con participacion activa de los Comites Administrativos el Proyecto de Nueclearización. A partir del segundo semestre se retoman las actividades de capacitación con Organismos locales comunitarios.

Una evaluación del proyecto, en relación a las metas principales.

El proyecto logró cumplir con un 90% de actividades planificadas 96.

El proceso de fortalecimiento y capacitacion de los organismos locales ha sido iniciado a traves de diferentes actividades realizadas con participacion de mas del 70 % de representantes y miembros de OTBs. en ambas zonas, aunque tambien es posible diferenciar una mayor participación local en la comunidad de Villa Ingavi. sobre todo en actividades organizativas para a la implementacion de proyectos.

En la zona de Huayna Potosi la participacion de miembros de la J.Vecinal u OTB. se ha visto bastante disminuida, por diferentes factores desde problemas internos de la organización que paulatinamente se van superando hasta factores de tiempo, compromiso y otros. Es necesario dar mayor énfasis en una capacitación continua de líderes.

La conformación del COMITE EDUCATIVO, es un paso importante, por constituirse en una instancia estrategica paa la continuidad de proyectos.

Uno de los aspectos que se deben relievare de la nueva estructura organizativa del area y que ha permitido realizar

un trabajo exclusivo de apoyo y fortalecimiento a las organizaciones locales es precisamente el haber identificado como un poy. específico: "Organización y capacitación" como la base para promover un proceso social que coadyuve a la sustentabilidad de los proyectos.

Sin embargo es también importante señalar que considerando el área de acción que se tiene, una de las principales limitantes en el trabajo fue el tiempo y la escasa disponibilidad de tiempo de la población meta.

Plan para el siguiente año, indicadores y estrategias

El plan operativo para 1997 ha sido elaborado con participación local de acuerdo a las necesidades de las comunidades y en la perspectiva de objetivos propuestos en el proyecto.

En cuanto a indicadores se mantienen los propuestos y se complementan con otros sobre talleres y jornadas sobre género, capacitación de mujeres y educación sobre medio ambiente.

Las principales estrategias :

- Fortalecimiento y capacitación de OTBs y COMITE EDUCATIVO
- Capacitación de líderes de la comunidad
- Coordinación con Ongs. y otros organismos con similares objetivos

PROYECTO INFRAESTRUCTURA COMUNAL Y ESCOLAR

Objetivo

Indicador

<p>Fortalecer el liderazgo local a través de proyectos de infraestruct. comunal que faciliten espacios para promover la organización, participación y capacitación de pobladores en la comunidad.</p> <p>Mejorar las condiciones de infraestructura y equipamiento con participación activa de la comunidad para incidir positivamente en los procesos de enseñanza aprendizaje.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Conclusion, funcionamiento y seguimiento del C. Comunitario de H. Potosi. -Concluir la 1era fase y obra gruesa de la 2da fase del proy. Escuela Basica H.P. -Gestionar la creacion de dos niveles del Ciclo Basico para su funcionamiento en 97. -Conclusión proy. de infraestructura estab. H.P. -Construcción 2da fase proy. infraestructura Estab. Ingavi -Anteproyecto de bateria de sanitarios Estab. H.Potosi
--	---

Resultados:

Zon	Proyecto	Participac.	Costo \$
H.P	En Sept.96 se concluye la Infraest. y equipamiento del CENTRO COMUNITARIO, con una sup. construida de mts2 433 y comprende : 1Salón Multiple 1 biblioteca, 1 amb. para Salud, 1 of.p OTB, 2 of. de apoyo.	<p>M A N</p> <p>Materiales</p> <p>Mano de Ob.</p> <p>Equipam.</p> <p>AP.LOCAL</p> <p>M.de Obra</p> <p>HAMEA</p> <p>COSTO TOTAL</p>	<p>35.377.7</p> <p>6.152</p> <p>41.529.7</p>

El presupuesto invertido por MAN en 1996 es de 10.305.2 \$us

Zona	Proyecto	Particip	costo \$
H.P.	Se concluyeron los trabajos de obra gruesa de la 1era fase (4 aulas , area sanitaria) del Proy. Escuela Básica de HP iniciandose la obra fina. Paralelamente se inician las estructuras de la planta baja de la 2da fase que comprende 6 aulas , area administrativa y sanitaria.	MAN Mater. Mob. AP.LOCAL HAMEA	18.485.9 Mano de obra
H.P.	La infraestruct. escolar en Estab.fue concluido en Nov./96 el mismo que demandó un esfuerzo conjunto de la Comunidad Educativa sobre todo por el alcance y tamaño del proy. que comprende: 10 aulas,1 salón auditorio, 2 laboratorios, 10 sanitarios ,6 duchas ,3 depositos.	MAN Mater. As.Tecn. Equip. Mano Ob. AP.LOCAL Mano Ob. HAMEA COST.TOT	18.817. Mano de Obra 71.504.3 24.638.9 5.702.4 11.480.- 623.- 113.948. ⁶⁰ 113.425.
ING.	En el 1er semestre fue concluida la 1era fase del Proy.de Inf. Escolar con una sup. de 303 mt2 con 2 direcciones, 2 secretarias, 1 biblioteca , 1 salón de actos y 1 ambiente p laboratorio	MAN Mater. Equip y Mob. AP:LOCAL Mano Ob. TOTAL	19.600 3.200 5.623 28.423
ING.	-Con participación activa de padres de familia se concluyó un podio para Actos Civicos.	MAN mater.	550
ING.	-En Agst/96 se inicio la 2da fase que consiste en trabajos de H A en el 1er y 2do piso mas cubierta.	MAN Mater. AP LOCAL Mano Ob. TOTAL	18.506 2.967. 21.473.

Inversión total en Infraest. Comunit. (F Inv.): 72.680.6 \$us
Inversión total en Inf. escolar (F.Patrocinio): 143.701.6 \$us

Especificar diferencias del plan y explique porque tuvo que cambiar el curso

Los proyectos de infraestructura alteraron su curso planificado principalmente por problemas de aporte local ,pero tambien por incremento de volúmenes de obra ,problemas internos en las organizaciones locales, lo cual retrazó considerablemente la ejecución de trabajos .

En proyectos de comunidad , donde la HAMEA tiene participación en cuanto a mano de obra y maquinaria , se advierte un mayor retraso en su ejecución debido al irregular cumplimiento del Municipio en cuanto a Convenios establecidos con la Comunidad.

Una evaluación del desarrollo del Proyecto en relación a las metas principales del mismo.

Los proyectos de infraestructura comunal como escolar demandan de una participación activa de la Comunidad, que son determinantes en cuanto a la ejecución de los mismo.

Los problemas identificados en el desarrollo y la implementación de los proyectos que no permitieron alcanzar los indicadores en un 90% , están relacionados principalmente con el aporte local que cubren costos de mano de obra.

Tomando en cuenta los bajos ingresos de los pobladores y padres de familia, las instancias representativas de la Comunidad con apoyo de MAN han gestionado la participación del Gobierno Municipal con mano de obra y maquinaria pesada. Si bien este apoyo es muy importante, también ocasiona serios problemas de retraso en cuanto a la planificación por un trabajo irregular que realiza en la ejecución de los mismos.

Por otra parte es necesario que se establezca un sistema de control y fiscalización de los proyectos, que nos permita realizar un seguimiento en cuanto a la inversión de recursos y control del cronograma establecido.

Plan para la siguiente gestión , indicadores y estrategias

Implementación de proyectos de acuerdo a la planificación operativa para 1997, ejecutados con participación local.

Indicadores

- Seguimiento y apoyo en funcionamiento del centro Comunal
- Funcionamiento de dos Ciclos del Nivel Básico en Escuela Básica H.Potosi.
- Conclusión de la Infr. y equipamiento 2da fase Proy. Esc. Basica
- Conclusión de infr.y equipamiento proy, infraestructura escolar ESTAB. INGAVI (10 aulas).
- Equipamiento laboratorios y construcción área sanitaria H.Potosi

Estrategias:

- Participación activa de DTBs, C. Administrat. Asoc. de PFFF y vecinos
- Coordinación interinstitucional
- Continuidad de Convenios con instancias estatales.

PROYECTO MEDIO AMBIENTE

Objetivo

Indicador

Promover la participación activa de la comunidad y sus organismos locales en el desarrollo de proyectos de saneamiento ambiental, infraestructura básica, áreas verdes.	<ul style="list-style-type: none">-Realizar dos campañas educativas por año sobre saneamiento ambiental-Realizar dos campañas de limpieza de basurales con part. activa de la comunidad.-Implementar áreas verdes con part. activa de la Comunidad-Lograr el tendido de la 1er y 2da fase proy. alcantari-llado sanitario.
---	---

Resultados:

Zona	Proy. y/o Actividad	Particip	Costo \$
Ing.	Con participacion activa de la Comunidad y el apoyo de la HAMEA, en Agosto /96 fué concluida la 1era fase del proy. alcantarillado con un tendido de colectores de 570 ml.	M A N Mater. AP.LOC. HAMEA Equip. SAMAPA TOTAL	6.990 1.623 4.435 13.048
Ing.	-Se apoyo en la complementacion de equipo y mobiliario de la Sede social	MAN AP.LOC	540 120
Ing.	-Se realizaron dos campañas de limpieza de basurales con part. de EMALT. proy. Salud, estud. de enfermeria y la Comunidad. Actualmente se cuenta con un contenedor de basura en el area de mayor contaminacion .	MAN AP.LOC EMALT	100 Man Ob. Maqui- naria.
Ing. H.P.	-Se desarrollaron 4 Sem-Talleres sobre Educación Ambiental con prof. de Ciclos Basico y medio -5 encuentros con temas sobre medio ambiente con estudiantes de Ciclo basico, interm.y medio en Estab. de H.P. e Ingavi. - Se diseñaron y trabajaron materiales educativos sobre medio ambiente con estudiantes de ambos establecimientos.	MAN Mater. Educat. Part. Local	200 --
H.P.	-Con participación de estudiantes y vecinos de H.P., se plantaron 40 arbolitos en Establec. y C. Comunal.	AP.LOC HAMEA	-- --
Ing.	-En sept/96 se inicia la 2da fase del proy. que comprende el tendido de 3.313 ml de tuberia. A la fecha se ejecutó un 30% preveyendo su conclusión para el 1er sem./97 El costo para esta fase se estima en 33.854 \$us de los cuales MAN aportara 27.000 y el aporte local alcanza a 6.854, ademas de realizar trabajos adicionales. El aporte por vecino es de 90 \$us	MAN Mater. AP.LOC HAMEA SAMAPA	9.200 2.088 Maqu. Superv

La inversion de fondos de patrocinio alcanza a: 17.030 \$us

Especificar diferencias del plan y explique porque tuvo que cambiar el curso.

De acuerdo a necesidades de la comunidad, el proyecto contemplo a partir del 2do semestre la planificación de una

estrategia de Comunicación en Medio Ambiente, que incluyeron nuevos indicadores con el fin de optimizar las actividades educativas y de promoción sobre medio ambiente. Para esto se contó con un nuevo personal eventual en el Proy. que tomó como estrategia de trabajo los establecimiento educativos para proyectarse a la comunidad. En relación al proy. alcantarillado, se tiene un retraso considerable en la ejecución del plan.

Una evaluación del desarrollo del proyecto en relación a las metas principales.

El proyecto en cuanto a actividades de promoción y educación alcanzó sus metas propuestas, sin embargo debido a factores externos las etapas de ejecución del alcantarillado sanitario fueron retrasadas considerablemente (el 70% de la 2da fase no logro ser trabajado). El principal motivo es el trabajo irregular de la maquinaria que proporciona el Municipio, sumandose a este otros aspectos climatológicos, y técnicos (terreno muy compacto, lento avance de trabajo por la maquinaria, etc.) . Es importante también señalar que la participación local en el proyecto fue activa sin embargo será importante continuar con actividades de promoción y educación sobre saneamiento básico y medio ambiente, tanto en la zona de H.Potosi, que encara la elaboración de su proyecto de alcantarillado con miras de contar con el apoyo de MAN en un futuro próximo como en la zona de Villa Ingavi.

Plan para el siguiente año, indicadores y estrategias.

El plan operativo para la próxima gestión contempla actividades dirigidas al cumplimiento de objetivos propuestos en el proyecto.

Indicadores:

- Dar mayor énfasis a actividades de promoción y educación sobre saneamiento básico y medio ambiente.
- Concluir el tendido de la red de colectores de alcantarillado sanitario en un 90% en la zona de Villa Ingavi.
- Apoyar en la obtención del proy. del alcantarillado y la canalización de recursos para su ejecución en la zona de H.Potosi.

Estrategias_

- Capacitación de líderes
- Participación activa de las OTBs. y vecinos
- Continuidad de Convenios.

PROYECTO EDUCACION EN SALUD Y SALUD ESCOLAR

Objetivo	Indicador
<p>-Capacitar recursos humanos locales en coordinación con la SRSEA, para lograr sustentabilidad de proyectos.</p> <p>Realizar controles médicos dentales a la población de nivel primario y secundario.</p>	<p>-Capacitar 10 RPS por año</p> <p>-Capacitar 15 parteras en parto limpio</p> <p>-Realizar 12 charlas por año a grupos de mujeres.</p> <p>-Hacer seguimiento de un 60% de patologías detectadas.</p> <p>-Realizar control médico dental a un 90% de de estud. de ciclo básico.</p>

Objetivos

Indicadores

Realizar detección oportuna de patologías prevalentes y su seguimiento. Realizar educación continua en salud a la Com. Educativa.	-Efectura seguimiento en un 80% se casos detectados. -Realizar 8 charlas educ. por año con pa de familia en cada establecimiento.
--	--

Resultados: Comunidad

Actividad	zona	No partic.	Indicador	Costo
Capacitac. de RPS	Ingavi H.Potosi	11 4	10 10	65 \$
Educacion en salud grupos de mujeres	Ingavi	48	28	289.
	H.Potosi	45	16	--
Detección enfermedad prevalente	Ingavi	casos 310	seguimien 98	Costo \$ 310
	H.Potosi	72	35	80

No se alcanzaron indicadores sobre capacitación de parteras empíricas.

De igual manera en seguimiento solo se pudo alcanzar un 60% del indicador.

Establecimiento:

Actividad	Estab.	No Casos	No Seg.	Porcent	Cost
Control Medico	Ingavi	856	789	92%	1.000
	H.Potos	1020	940	92%	1.100
Detecc. de patologias y seguimiento	Ingavi	789	427	54%	1.402
	H.Potos	940	531	56%	1.704
Eduacion Continua en salud		No Char las Ed.	Indicad	-----	Costo
	Ingavi	30	8		583
	H.Potos	20	8		720

-En comunidad el proceso de capacitación de RPS, fue iniciado en el 1er semestre en Ingavi.

-Las enfermedades prevalentes detectadas fueron: caries dental, sarcoptosis, infecciones respiratorias y diarreicas, parasitosis, verrugas. T B pulmonar y otros.

-Se capacitaron 8 docentes por establecimiento, en Primeros Auxilios

-Se realizaron dos curso de capacitación con Comisiones de Salud conformadas por dos maestros y dos padres de familia en ambos establecimientos.

-Se realizaron 4 ferias de salud en cada establecimiento. y e exposiciones de manualidades y trabajos en salud con RPS y grupos de mujeres en Comunidad.

Especificar diferencias del Plan y explique por que tuvo que cambiar el curso.

No existieron cambios en la planificación de actividades del proyecto, excepto algunos retrasos en cuanto a la implementación de actividades en la zona de H.Potosi debido a la falta de ambientes y recursos, iniciandose el trabajo en esta zona a partir del segundo semestre.

Asi mismo considerando las necesidades, del proyecto y el area de accion se integra al convenio con la Fac. de Medicina, la Carrera de Enfermeria, para dar mayor énfasis en la Promoción prevención y educación en salud.

Se cambio la coordinación para el control oftalmológico del Hospital Oftalmológico al Proy. ORVIS que implemento una campaña de lucha contra la ceguera en Ciclo Básico.

Una evaluación del desarrollo del proyecto en relación a metas principales.

El proyecto de Salud ha desarrollado sus actividades con regularidad, pese a esto no se lograron alcanzar algunos indicadores en un 100 % sobre todo por factores externos como irregularidad en actividades escolares, dificultades en la Coordinación interinstitucional y otros que incidieron también en el retraso de actividades planificadas.

Por otra parte es importante señalar que los Convenios con la UMSA han facilitado el cumplimiento de objetivos, a un bajo costo, por lo que será importante dar continuidad a los mismos, debido a la necesidad existente de hacer mayor énfasis en actividades de promoción y educación sobre todo en el area de Comunidad.

Asi mismo es muy importante dar continuidad al proceso de capacitación de recursos locales, como RPS y Comisiones de Salud.

Plan para el siguiente año, Indicadores y Estrategias.

Los planes operativos para la gestión 97 contemplan actividades que conlleven a lograr los objetivos del Proyecto.

Estrategias:

- Capacitación de Recursos humanos locales
- Participación activa de Comisiones de Salud
- Coordinación con la Secret. Regional de Salud.

PROYECTO MEJORAMIENTO EDUCATIVO

Objetivo	Indicador
<p>Capacitación de recursos para elevar el nivel de enseñanza.</p> <p><i>coadyuvar</i></p> <p>- Coadyuvar a superar prob. y dificultades que incidan en el proceso enseñanza aprendizaje para disminuir índices de deserción y bajo rendimiento.</p> <p><i>- Promover un medio de enseñanza y consulta p/ facilitar</i></p>	<p>Porcentaje de inscritos, retirados, efectivos, retenidos y promovidos.</p> <p>- Número de cursos de nivelación escolar</p> <p>- Disminuir el índice de alumnos retirados y retenidos</p> <p><i>- Lograr un 90% de profesor de docen</i></p> <p><i>- Notación de Cursos</i></p>

-Proporcionar medios de enseñanza y consulta.	-Lograr la capacitacion y profesionalizacion de docentes en un 90% -Promocion del 90% de estudiante al curso inmediato superior en nivel basico y 80 % en otros ciclos
---	---

RESULTADOS:

SEGUIMIENTO EDUCATIVO:

Establec.	Inscrito	Retirad	Efect.	Promov.	Retenid
H.Potosi	Es. 1079 Col 780	22 60	1057 720	947	128
Ingavi	Es. ⁸⁵⁷ 746 Col 530,602	17 86	729 444	700	29

El porcentaje de alumnos retirados alcanza a un 5%. En basico el 90 % de alumnos fueron promovidos al curso inmediato superior.

MEJORAMIENTO DOCENTE

Establec.	Ciclo	Activi- dad	No S- Taller	No Par- ticip.	Costo \$US
H.Potosi	Basico	Seminar	3	21	608.97
	Medio	Taller	1	24	251
Esc.Ingavi	Basico	"	3	20	541
	Medio	"	2	24	216
TOTAL			9	89	1.616

BIBLIOTECA Y MATERIAL DIDACTICO

-En ambos establecimientos se adquirieron textos para bibliotecas y material didactico por un monto de \$us 4.200 .de acuerdo a requerimientos gestionados por la C. Tecnico pedagogica.

MATERIAL ESCOLAR

- Se adquirio y distribuyo material escolar de acuerdo al siguiente detalle:

Huayna Potosi	1857 Estudiantes	7.992.78 \$us
Ingavi	1.290 "	5.996.34 "

PROFESIONALIZACION

Establecimiento	No de Docentes	Costo
Huayna Potosi	18	268 \$us
Ingavi	7	

NIVELACION

- La Nivelacion escolar solo fue cumplida en parte. En el primer semestre no fue encarada la actividad por no contar con datos estadisticos que reflejen el nivel de aprovechamiento

del alumnado. Ingavi realizo la actividad a fines de la gestión.

Diferencias del Plan y explique porque tuvo que cambiar el curso

No se modificó el plan, excepto que por diferentes razones sobre todo externas no se cumplieron algunas actividades planificadas.

Evaluación del desarrollo del proyecto en relación a las metas propuestas.

Se han planteado en su momento
Varias actividades del proyectos se han visto interrumpidas, principalmente en el 1er semestre, debido a problemas en el sistema educativo fiscal, que repercutieron en el logro de indicadores.

La participación de la Comisión tecnico pedagogica fue importante en el desarrollo de actividades, puesto que asumieron en un 90% las responsabilidades de implementacion de actividades del proyecto, sin embargo es necesario reforzar estas instancias con act, de capacitacion.

Por otra parte se hace necesario que el proyecto defina concretamente lineamientos para cada una de las actividades que se implementan.

Siendo este uno de los pilares del Programa educativo es importante dar mayor énfasis al trabajo de instancias locales que facilitan la implementacion del mismo en los diferentes establecimientos.

Plan, indicadores y estrategias


El plan operativo 97 es trabajado con participación local .

Las estrategias:

- Consolidación y fortalecimiento de la Comisión Técnico Pedagógica

-Participación activa de la Comunidad Educativa.

LP. 2 de Diciembre de 1996


Lio. Silvia Chaves
Jefe Prog. Desarrollo Comunitario A.U.
Misión Alianza Noruega

EJECUCION PRESUPUESTARIA ANUAL
GESTION 1996
(Expresado en Dolares Americanos)

CODIGO	C U E N T A S	MONTO	%	MONTO	%	S A L D O
		PRESUPUESTADO		EJECUTADO		(SOBREGIRO)
	EGRESOS	47838,00	100,00	30943,16	100,00	16894,84
5010.	INFRAESTRUCTURA ESC Y EQUIP.	28607,12	59,8	12583,35	40,7	16.023,77
5020.	MEJORAMIENTO EDUCATIVO	4783,80	10,0	2282,32	7,4	2501,5
5030.	SALUD ESCOLAR	7175,70	15,0	3069,90	9,9	4.105,80
5040.	ORIENTACION CRISTIANA	4783,60	10,0	2319,08	7,5	2.464,72
5050.	APORTES LOCALES		0,0	678,76	2,2	(678,76)
5060.	UTILES ESCOLARES (2 MESES)		0,0	7992,72	25,8	(7.992,72)
5070.	APOYO ESCOLAR (1 MES)		0,0	1861,45	6,0	(1.861,45)
5080.	ORGANIZACION - SOCIO EDUCATIVO	2487,58	5,2	155,58	0,5	2.332,00

El Alto, 30 de Noviembre 1996

ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO
COLEGIO INGAVI

EJECUCION PRESUPUESTARIA ANUAL
GESTION 1996
(Expresado en Dolares Americanos)

CODIGO	C U E N T A S	MONTO	%	MONTO	%	S A L D O
		PRESUPUESTADO		EJECUTADO		(SOBREGIRO)
	EGRESOS	36210,00	100,00	32852,68	100,00	3357,32
5010.	INFRAESTRUCTURA ESC Y EQUIP.	18044,65	49,8	19533,49	59,5	(1.488,84)
5020.	MEJORAMIENTO EDUCATIVO	3017,50	8,3	1283,68	3,9	1728,8
5030.	SALUD ESCOLAR	4526,25	12,5	2189,20	6,7	2.337,05
5040.	ORIENTACION CRISTIANA	3017,50	8,3	2315,80	7,0	701,70
5050.	APORTES LOCALES		0,0	967,67	2,9	(967,67)
5060.	UTILES ESCOLARES (2 MESES)	6035,00	16,7	5996,34	18,3	38,66
5070.	APOYO ESCOLAR (1 MES)		0,0	428,83	1,3	(428,83)
5080.	ORGANIZACION - SOCIO EDUCATIVO	1569,10	4,3	132,67	0,4	1.436,43

El Alto, 30 de Noviembre 1996

MISION ALIANZA DE NORUEGA

AREA URBANA

INFORME ANUAL 1996

AREA URBANA

INFORME ANUAL 1996

NOMBRE DEL PROYECTO/CONTRATO.

PLAN ALTO NORTE

* El Plan Alto Norte comprende 3 Programas: Desarrollo Comunitario, Programa Educativo y Obra Evangélica.

1. PROGRAMA DESARROLLO COMUNITARIO: Comprende 3 Pyts. Organiz. y Capacitación, Educación en Salud y Medio Ambiente.

COBERTURA: Zonas Tupac Katari, Huayna Potosí y Villa Ingavi, las 3 zonas cuentan con un total de 19.000 hbts (censo 92), con 3 Juntas Vecinales y 39 Jefes de Sector.

1. RESULTADOS OBTENIDOS DURANTE EL SEMESTRE COMPARADO A OBJETIVOS ESPECIFICOS PLANEADOS PARA EL MISMO. COMPARE RESULTADOS CON INDICADORES DADOS EN EL PLAN. (REPETIR OBJETIVOS E INDICADORES DEL PLAN).

PROYECTO ORGANIZACION Y CAPACITACION.		
OBJETIVO	INDICADORES.	
"Fortalecer los organismos locales de la Comunidad a través de procesos de organización, participación y capacitación".	-Realizar 2 Sem-Taller de capacitación administrativa-contable con organismos locales.	
"Promover la participación la mujer en instancias representativas de la comunidad".	-2 Sem-taller sobre Ley de P.P. Reforma educativa.	
	-2 Sem-taller planificación operativa.	
	-2 Reuniones: Analisis-reflexión compartimiento de experiencias entre organismos locales.	
RESULTADOS		
EVENTOS	ORG.LOCAL	NRO.
Sem-Taller: "Proyecto Nuclearización".	OTB-C.ADM	2
Reunión-analisis:Continuidad Actividades Educativas.	PPFF,DIR. DOCENTES	2
Sem-Taller:Planificación Operativa y Presupuestos.	OTBs,Jef. de Sector	1
Jornadas de Capacitación Administrativa-contable.	OTBs,A.PP FAMILIA	2
Sem-Taller: Educación Ambiental.	OTBs.Jef. de Sector	1
Sem-Taller: Ley Part.Popular,Planif.Partic.	OTBs.Jef. Sec.PPFF.	1
Total eventos con organismos locales		9

INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA - PROYECTOS DE INVERSION.			
ZON-E.E.	PROYECTO	RESULTADOS	COSTO \$us
E.E.H.P.	Bloque-aulas, ar. adm. laborat. aud.	Concluye Pyto. Nov. 96	113.343
ZON.H.P.	Centro Comunal	Concluye Pyto. Sept. 96	41.530
"	Escuela Basica	En proceso 2da.Fase	37.300
E.E.ING.	Bloque-aulas.	Concl.1ra.Fase Agosto 96	28.423
TOTAL INVERSIONES EN COMUNIDAD (FONDOS PAT.INV.):			220.596

PROYECTO ORIENTACION CRISTIANA.	
OBJETIVOS	INDICADORES
"Coadyuvar a fortalecer valores morales y espirituales a travez del com artimiento de la palabra de ios".	-Que cada Iglesia Local en la zona se responsabilize del trabajo en P.O.C en coordinación co Cte Adm. y Cte Obra Evang.
RESULTADOS	
Se participó en reunión de J. Vecinal y J.Sector para informar sobre el pyto. Se logro 1 Reunión por cada zona con PP. FF. 1 Reunión con grupos de Jovenes para proyección película y 1 reunión con grupo de niños patrocinados en Ingavi.	

PROYECTO EDUCACION EN SALUD.		
OBJETIVOS	INDICADORES	
"Capacitar recursos humanos locales, apoyando sustentabilidad de pytos en coordinación con SRSEA y org.locales	-Realizar 12 Charlas de Ed. con grupos de mujeres por año. -Capacitar 10 R.P.S. por año. -Capacitar 15 Parteras tradicionales por año.	
"Motivar a la concientización sobre problemática de salud a traves de la promoción y educación con la comunidad".	-Realizar control medico en menores de 5 años en Ingavi. -Hacer seguimiento en un 60 % de patologías detectadas.	
RESULTADOS		
ZONA	ACTIVIDAD	NRO.PTES.
Ingavi	Capacitación R.P.S.	11
H. P.	Educación en Salud grupos de Mujeres	93
"	Detección enfermedades prevalentes	382
"	Seguimiento de casos	133

PROYECTO MEDIO AMBIENTE			
OBJETIVOS		INDICADORES	
"Promover la participación activa de la cdad.y sus organismos locales en el desarrollo de pytos.de saneamiento ambiental,infraestructura basica y areas verdes".		-Lograr tendido de 95 % de red de alcantarillado en dos años. -Realizar 3 Sem-taller sobre educación sanitaria y medio amb. -2 Campañas educ. por año E.Am. -2 Camp. limpieza -Basurales. -Implem. areas verdes en 3 años	
ZONA	PROYECTO	RESULTADOS	COSTO
ING.	ALCANTR.	En Septiembre 96, se incia 2da. Fase, conclusión prevista 1er. Semestre 97.	46.900
"	S.SOCIAL	Se apoyo equip. también con Apor.local	540
"	TOTAL	Inversión	47.440
"	Ed.Sani-taria.	9 Sem-Taller Educación ambiental con Docentes y estudiantes ciclo bas.med.	200
"	"	Con Vecinos y Docentes se plantaron 40 arbolitos en Est.H.P. y C. Comunal.	

ESPECIFICAR DIFERENCIAS DEL PLAN Y POR QUE TUVO QUE CAMBIAR EL CURSO.

1. En general no hubo cambio de curso del plan establecido, sinó retraso en el cronograma de Obras, debido a factores externos (Municipio).
2. En relación al P. Medio Ambiente se mantiene lo planificado, añadiendose nuevos indicadores para medir resultados.

UNA EVALUACION DEL DESARROLLO DEL PROYECTO EN RELACION A LAS LAS METAS PRINCIPALES (INDICADORES).

De acuerdo a las metas propuestas en el plan establecido en los pytos del P. D. Comunitario, se han tenido logros importantes, se concluyó el C. Comunal, el Bloque de aulas, y se halla en su 2da fase la Escuela Basica. En V. Ingavi la Sede Social cumple funciones importantes para la comunidad y el P. de Alcantarillado se halla en 2da Fase. Sin embargo, no se logró cumplir en un 100 % las metas propuestas debido a:

- * Factores internos : Retraso en el aporte local que cubre costos de mano de obra.
- * Factores externos, esta la participación del Municipio que retraso considerablemente las obras, (trabajo irregular de maquinaria pesada, demora en tramites, etc,).

En conclusión fueron muy positivos los logros alcanzados, la participación de la Comunidad y sus organismos locales fué importante y determinante en la dirección y ejecución de los así como el rol desempeñado por el equipo de trabajo que estuvo a nivel de Facilitador. A nivel social, lo mas impor-

tante es el proceso social que se configura al interior de de la comunidad en generl con la participación de las OTBs, C.ADM., como una base muy importante para la sostenibilidad

PLAN PARA EL SIGUIENTE AÑO. OBJETIVOS - INDICADORES

OBJETIVOS	INDICADORES
"Fortalecer capacitación de los organismos locales." "Promover la participación y organización de la mujer" "Fortalecer proceso social a traves partic. de Bases S." "Incentivar promoción y educación sanitaria y ambiental	* Los indicadores propuestos se mantienen. - Se añaden: Realizar 3 sem-taller sobre educ.sanitaria y medio ambiente. - Realizar 3 Sem-Taller con O. locales sobre Contabilidad B.

ESTRATEGIAS:

- Capacitación de Líderes y OTBs., Organismos Locales.
- Fortalecer organ. y participación del Comité Educativo.
- Participación integrada de comunidad y escuela.
- Continuidad en Convenios con Inst. estatales y privadas.

PROGRAMA EDUCATIVO.

COBERTURA: Se realiza en 9 establecimientos educativos, la población escolar alcanza a 11.950, con 350 Docentes, 9 Asociaciones de Padres de Familia y 9 Comités Administrativos. Comprende 5 proyectos: Organ. y Capacit. Mejoramiento educativo, Infraest. escolar, Orientación Cristiana y Salud escolar.

PROGRAMA EDUCATIVO		
OBJETIVOS	INDICADORES	
" Lograr la capacitación de los recursos humanos y organismos locales, para sentar bases de autosostenibilidad e incentivar la participación en la dirección y ejecución de los pytos".	- Realizar 4 seminarios-taller por año con org. locales. - Realizar reuniones y sem.taller con P.de Flia por ciclos. - Realizar 4 reuniones de consejo de profesores por año. - Llevar a cabo asambleas generales en cada unidad educativa	
EVENTOS	NRO.	RESULTADOS
-Reuniones C.Administ.	59	Partic. activa, org.comisiones, analisis y ejecución de pytos.
-Consejos de Docentes.	33	Partic. activa, analisis plan operativo y Seguimiento educat.

-Sem-Taller Nuclearización y Subdistr.ión y Subdistr.ión	5	Partic. activa, elaborac. Pyto. Nuclearizac. inicio cap. contable.
-Asambleas Generales.	19	Part. activa, org. comisiones, selección Contrat. def. Aporte L.

PROYECTO MEJORAMIENTO EDUCATIVO				
" Coadyuvar al desarrollo educativo en estblctos. fiscales en las zonas de trabajo, a traves de pytos. y acciones socio-educat. orientadas a cualificar la educac. e incidir en disminuciónde índices de marginalida, hacinamiento y deserción esc".		-% de inscritos, retirados, efectivos, retenidos, promoc. por año. -Número de cursos/nivelac. esc. y % de recuperados por año -Lograr promoción del 90 % al curso inmediato sup. en basico y 80 % Int/Med. sobre est. efectiv. -Que 90 % de Doc. realice Cursos Capacit. Actual. y Profesionl.		
EVENTOS	NRO.	RESULTADOS		
-Sem-Taller Mej. Doct. -Cursos de Profesionalización docente. -Seguimiento Educativo	4 2	Capacit. Act. Doc. Activ. 455 ptes Se profesionalizaron un total 84 Docentes interinos.		
SEGUIMIENTO EDUCATIVO :				
EST. INSCRT.	RETIRADOS	EFFECTIVOS	RETENIDOS	PROMOVIDOS
10.618 100 %	284 3 %	10,334 97 %	620 6 %	9.714 94 %
NIVELACION ESCOLAR. Se efectuó bajo 2 modalidades: Apoyo de Docentes por asignatura en coord. con C. Técnica-Pedagógica. En Diciembre de acuerdo a calendario escolar con S. Reg. Edc. En cuanto a material escolar se logró beneficiar a 5.485 estudiantes, algunos est. definieron en C. Ad. utilizar en necesidades apremiantes.				

PROYECTO INFRAESTRUCTURA ESCOLAR.	
OBJETIVOS	INDICADORES
"Mejorar condiciones de infraestructura y equipamiento para incidir en los procesos de enseñanza-aprendizaje".	-Alcanzar normas nacionales del uso de espacio: 35/40 est./aula. -Implementación de equipamiento sujeto a condiciones tec.-pedg. -Lograr el aporte local necesario en el primer semestre de gestión.

E. EDUC.	PROYECTO	RESULTADOS	COSTO \$us
T. KATARI	Bloq. Aulas, Equip	Part. activa C. Adm. Obra concluida con Ap. Local: \$us 8.350.	76.000
ILLIMANI	Bloq. Aulas, Equip	1ra Fase concluida, Ap. Local \$us 2.800, prob. de retraso en A. local.	17.500
TUNARI	Bloq. Aulas, Equip	Part. activa. C. Adm. Obra concluida Ap. Loc. 8.600	50.500
TOCOPILO	Apoyo 2da fase 4 aulas	Part. activa. C. Adm. Obra concluida Ap. Loc. 2.913	7.700
JICHUS.	Const. Aulas	Part. activa. C. Adm. Obra en conclus. Ap. Loc. 1.000	6.700
M. SUCRE	Const. Aulas	Part. activa. C. Adm. Obra en conclus. Ap. Loc. 3.600	3.600
J. TORREZ	Const. Aulas	Part. activa. Obra concluida, Ap. Local \$us 1.000	5.100
TOTAL	INVERSION INFRAESTRUCTURA ESCOLAR		167.100

PROYECTO ORIENTACION CRISTIANA.			
OBJETIVOS		INDICADORES	
"Coadyuvar a fortalecer valores morales y espirituales a travez del com artimiento de la palabra de ios".		-Que cada Iglesia Local en la zona se responsabilize del trabajo en P.O.C en coordinaci3n co Cte Adm. y Cte Obra Evang.	
EVENTOS	E. EDUC	RESULTADOS. NRO. PTES.	RESPONS.
Reuniones Quinc. Excurs. y Campamt.	T. KAT.	13 Reun. quinc. 700 ptes.	Iglesia
	"	1 exc. y 2 Camp. 600 "	"
	"	asisten a la Iglesia 150	
Reuniones Quinc. Excurs. y Campamt.	TUNARI	13 Reun. quinc. 750 ptes.	Iglesia
	"	1 exc. y 2 Camp. 550 "	"
	"	asisten a la Iglesia 80	
Reuniones Quinc. Excurs. y Campamt.	ILLIM.	13 Reun. quinc. 320 ptes.	Iglesia
	"	1 exc. y 1 Camp. 240 "	"
	"	asisten a la Iglesia 40	
Excursiones	JICH.	1 Exc. Basico 270 ptes.	Eq. MAN
Excursiones	M. SUC.	1 " " 160 "	"
Excursiones	TOCOP.	1 " " 270 "	"
Excursiones	J. TOR.	1 " " 280 "	"

* Se realiz3 una Miniolimpiada con la participaci3n muy activa de las Iglesias, equipo MAN y Escuelas Vacacionales con los Establecimientos antiguos.

PROYECTO SALUD ESCOLAR:					
OBJETIVOS			INDICADORES		
"Educación continua en Salud con Comunidad Educ. a través de metodología act/particip"			-Realizar control medico-dental en el 90 % de est. de C.Basico.		
"Realizar detección de patologías residentes y seguimiento con part. de P.Flía".			-Efectuar seguimiento en 80 % de los casos detectados.		
			-Realizar 8 Charlas educ. por año con P. de Flía en c/estab.		
E. EDUC.	NRO. EST.	C. MED.	C. DEN.	COSTO	RESULTADOS
ILLIM. H.P. J. TORR. J. CH. TOC. TUNARI	2.322	2.096	690	4.256	5 E.Educ. cuentan con un Diagnostico, se logro alcanzar el indicador Las enfermedades prevalentes: Sarcoptosis, Caries Dent. Diarreas, Respirat. berrug. parasitos.

- * En relación a Seguimiento de Salud de los casos atendidos se tiene un total de 2.494 casos atendidos en los 9 Establecimientos educativos
- * En Educación en Salud se ha logrado realizar 87 con PFFF., Docentes, Estudiantes y grupos de mujeres, con temas referidos a IRAS, IDAS, sarcoptosis, higiene, vacunas, parasitosis, etc. contando con la participación de las Estudiantes de la Carrera de Enfermería en 3 roles en esta gestión.

PROGRAMA OBRA EVANGELICA

*Comprende 3 proyectos : Orientación Cristiana, Capacitación de Lideres y Coordinación con Iglesias.

COBERTURA: Grupos de niños y jóvenes de E.Educativos T.Katari, H. Potosí, Ingavi, Tunari e Illimani.
En los nuevos est.educ. al final del 2do. semestre se iniciaron las actividades.

PROYECTO ORIENTACION CRISTIANA (ver inf. P.Educ.y P. Comun.).

PROYECTO CAPACITACION DE LIDERES:

OBJETIVOS	INDICADORES
" Facilitar la capacitación de Lideres y Pastores proveyendo profesores de FEIT y otros Seminarios Teológicos.	-Que el 80 % del liderazgo actual participe en Sem-Taller. -Que las propias Iglesias sean responsables de seminarios de capacitación de acuerdo a necesidad con apoyo y orientación de la MAN.

RESULTADOS: 2 Sem-Taller: Maestros de Esc.Dominic. 2 referidos a Campamentos, 5 con Lideres y Pastores. Existe un mayor interés en capacitación y mejor Liderazgo en la Inglesia.

PROYECTO COORDINACION CON IGLESIAS.

OBJETIVOS	INDICADORES
"Fortalecer y consolidar el Comite de O.Evangélica"	-Que las Iglesias de las zonas en las que trabajamos se integren al Comite de Obra Evang.

RESULTADOS: Elección de Mesa directiva del Comite compuesta: 7 ms.entre lideres y pastores de las 5 Iglesias. Reuniones mensuales con el comite, el mismo se hizo cargo de la organizacion de la Miniolimpiada, fué muy positiva su participación. En los nuevos Est.Educ. se realizaron visitas a las Iglesias de las zonas y se iniciaron relaciones positivas con Lideres y Pastores.

ESPECIFICAR DIFERENCIAS DEL PLAN Y POR QUE TUVO QUE CAMBIAR EL CURSO.

1. En general no hubo cambio de curso del plan establecido, sinó retraso en el cronograma de definido por factores internos y externos.

UNA EVALUACION DEL DESARROLLO DEL PROYECTO EN RELACION A LAS LAS METAS PRINCIPALES (INDICADORES).

De acuerdo a las metas propuestas en el plan establecido en los pytos del Programa Educativo, se han tenido logros importantes, se concluyeron obras de infraestructura escolar en 3 Unidades Educativas bajo la responsabilidad del Comite Administrativo, las Comisiones respectivas desplegaron un trabajo muy importante en los proyectos de Inf. Esc. en Mejoramiento Docente, en S. Escolar, faltando organizar comisiones a nivel del P. Orientac. Cristiana. Es muy importante fortalecer las comisiones y comites adms. dando continuidad a eventos de capacitación a todo nivel.

De acuerdo a los datos de seguimiento se puede concluir que en general el trabajo fué muy positivo, ya que todos los proyectos apuntan a cualificar el proceso educativo, en la gestión sólo se tuvo un 3 % de deserción escolar y un 6 % de alumnos retenidos.

Las metas propuestas se lograron cumplir en su mayoría (ver cuadro indicadores), no alcanzó el 100 % en algunos Pyts. debido a factores de orden interno y externo:

* Factores internos : Retraso en el aporte local que cubre costos de mano de obra, el contrato de nuevo personal en el area.

* Factores externos: Huelga de 2 meses del Magisterio. Renovación de los miembros en diferentes comites y comisiones. Lentitud y burocracia en el apoyo del Municipio. En conclusión fué muy positivo el trabajo realizado, se lo la elaboración del Proyecto de Nuclearización en coordinación con el Comité Educativo, este hecho determino que la Unidad Educativa "Tupac Katari" sea nombrada como "Núcleo" del Distrito 4 en Alto Norte, y transitoriamente su Director fué nombrado como "Director del Subdistrito Nro. 4", dando lugar a que las 9 unidades educativas en Convenio con MAN, formen parte del mismo.

En Obra Evangélica la Iglesia asumió mayor responsabilidad en las actividades, dando lugar a un Liderazgo positivo al interior de la propia Iglesia, así como el hecho de que jóvenes y niños hayan conocido el Evangelio y muchos de ellos participen en la Iglesia Local.

En conclusión fueron muy positivos los logros alcanzados, la participación de la Comunidad y sus organismos locales fué importante y determinante en la dirección y ejecución de los proyectos., así como el rol y trabajo desempeñado por el equipo que estuvo a nivel de Facilitador.

PLAN PARA EL SIGUIENTE AÑO.

Los objetivos generales se mantienen.

OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADORES
<p>"Fortalecer capacitación de los organismos locales." " Lograr la capacitación de los recursos humanos y organismos locales, para sentar bases de autosostenibilidad e incentivar la participación en la dirección y ejecución de los pytos".</p>	<p>* Los indicadores propuestos se mantienen.</p>

ESTRATEGIAS:

- Capacitación de Lideres y OTBs., Organismos Locales.
- Fortalecer organ. y participación del Comité Educativo.
- Participación integrada de comunidad y escuela.
- Continuidad en Convenios con Inst. estatales y privadas.
- Realizar seguimiento y nivelación escolar continua.

* Al concluir el presente informe doy gracias a nuestro Señor Jesus por ayuda recibida, quien me permitió compartir el trabajo realizado junto a mis compañeros del Area y la Misión. Josué 1:9


 Cristina Mercado U.
 Coordinador Area Urbana

La Paz, Bolivia 6 de Diciembre 1996

PROGRAMA OBRA EVANGELICA

INFORME ANUAL

GESTION 1996

PROYECTOS: **COORDINACION CON IGLESIAS
CAPACITACION DE LIDERES
ORIENTACION CRISTIANA**

DE: **Celeste Castañeda
JEFE PRO. O. EVANGELICA**

A: **Lic. Cristina Mercado
COORDINADOR A. URBANA**

LA PAZ * BOLIVIA

PROYECTO COORDINACION CON IGLESIAS GESTIÓN 1996

OBJETIVOS

- Fortalecer y consolidar el Comité de Obra Evangélica para que éste asuma la responsabilidad del trabajo de Obra Evangélica de MAN en Alto Norte.
- Motivar y fortalecer la reorganización y funcionamiento de *Iglesias Unidas* en el Alto.

INDICADORES

- Que el Comité de Obra Evangélica asuma la responsabilidad de la capacitación de líderes y Pastores de las iglesias con las que trabajamos de acuerdo a las necesidades de cada una de ellas.
- Que las iglesias de las 4 nuevas zonas en que trabajamos se integren al Comité de Obra Evangélica.

RESULTADOS

En la presente gestión se ha trabajado con el Comité de Obra Evangélica:

- Elección y posesión de la Mesa Directiva del Comité compuesto por 7 miembros.
- Reuniones mensuales para evaluar y planificar el trabajo de Obra Evangélica Alto Norte.
- Ser responsables de organizar y dirigir algunas actividades: Mini Olimpiadas, Seminarios para líderes y pastores.

En relación a las iglesias de las zonas nuevas:

- Visita a las zonas, para la ubicación de iglesias evangélicas.
- Contacto con pastores de esas iglesias, e inicio de relaciones.
- Visita a las iglesias para conocer su enseñanza y liderazgo.

EVALUACION DEL DESARROLLO DEL PROYECTO

Al inicio del año se eligió y posesionó la Directiva del Comité de Obra Evangélica con 7 miembros, se ha trabajado para consolidar y que éstos asuman responsabilidades, pero se presentó problemas por la ausencia del presidente, el mismo que se solucionó con la presentación de sus disculpas y manifestó su deseo de continuar a la cabeza del Comité; pero esto no duró mucho y su ausencia fue definitiva hasta la presente fecha, sin ninguna aclaración de su parte. Pero aún cuando es necesaria la presencia y dirección del presidente en este Comité, el resto de la directiva ha continuado con el trabajo con esfuerzo, aunque se ha notado el debilitamiento por la falta de 2 miembros (en los últimos meses se ausentó también del país el Hno. Angel Choque, vocal de la directiva).

GESTIÓN 1997

OBJETIVO

Fortalecer la nueva directiva del Comité de Obra Evangélica.

Motivar y fortalecer la reorganización y funcionamiento de Iglesias Unidas en El Alto.

INDICADORES.

- ~~Colaborar~~ *trabajar con las iglesias, con las que vamos a trabajar en las zonas*
- ~~Que todas las iglesias que forman el Comité formen parte de Iglesias Unidas~~
- 4 Seminarios sobre: Liderazgo, Administración y Organización; Diaconía y Misión de la Misión, dirigidos a la nueva directiva del Comité de Obra Evangélica.
- 3 Reuniones con Pastores y líderes de iglesias de El Alto, para impulsar el funcionamiento de Iglesias Unidas El Alto.

ESTRATEGIAS

PROYECTO CAPACITACIÓN DE LIDERES GESTIÓN 1996

OBJETIVOS

Facilitar la capacitación de líderes y pastores de las iglesias con las que trabajamos, proveyendo profesores.

INDICADORES

- Que el 80 % del liderazgo actual participe de los Seminarios Taller.
- Que las mismas iglesias sean responsables de la organización de seminarios de capacitación de acuerdo a sus necesidades en coordinación con la Misión.

RESULTADOS

Mayor interés en capacitarse.

Mejor liderazgo en las iglesias.

2 Seminarios Taller para Maestros de Escuela Dominical.

- Profesores FEIT 60 participantes de 5 iglesias
- CALA 50 participantes de 6 iglesias

2 Seminarios Campamentos de:

- Jóvenes Ciclo Medio
- Adolescentes Ciclo Intermedio

2 Seminarios Líderes y Pastores

- Liderazgo "El Puente" 90 personas

3 Seminarios cada uno en la misma iglesia que lo organiza: Tema Visión y Responsabilidad del líder

- Iglesias Presbiterianas, 50 participantes de 3 iglesias
- Iglesia Bautista Arca de Dios
- Iglesia Dios Boliviana

DIFERENCIAS DEL PLAN

Estaba planificado para la presente gestión 6 Seminarios, los que se han cumplido y se ha agregado 3, los que se han realizado en cada iglesia a solicitud de ellas y de acuerdo a sus necesidades.

EVALUACION DEL DESARROLLO DEL PROYECTO

Se ha cumplido con lo planificado y se ha dado aún más, habiendo tenido los siguientes logros:

- Estos seminarios son elegidos y organizados por el Comité de Obra Evangélica de acuerdo a las necesidades del liderazgo.
- Participación de todo el liderazgo de la iglesia (Seminarios para cada iglesia).

Se ha avanzado en la capacitación de líderes y Pastores, pero todavía falta mucho por hacer.

GESTIÓN 1997

OBJETIVOS

- Contribuir a la capacitación de líderes y Pastores de las iglesias con las que trabajamos en una perspectiva integral proveyendo los profesores de FEIT u otros Seminarios Teológicos.
- Capacitar a los líderes también en temas Administrativos y de organización.

INDICADORES

- 80 % del liderazgo actual se capacita.
- 40 % de un nuevo liderazgo al que ya existe.
- 50 % del liderazgo actual se capacita en temas administrativos y de organización.

ESTRATEGIAS

- Seminarios en las mismas iglesias y de acuerdo a las necesidades de cada una de ellas.
- Realizar cursos, talleres sobre administración y Organización.
- Que la iglesia participe en seminarios dirigidos a organismos locales.

PROYECTO ORIENTACIÓN CRISTIANA ESTABLECIMIENTOS FISCALES

GESTIÓN 1996

OBJETIVOS

- Coadyuvar al fortalecimiento de valores sicosociales y espirituales de la Comunidad Educativa a través del compartimiento de la Palabra de Dios.
- Desarrollar junto a la iglesia estrategias de evangelismo para la integración del educando a la iglesia local.
- Fortalecer la vida espiritual del recién convertido a través de un programa de la iglesia local de discipulado y seguimiento al los recién convertidos.

INDICADORES

- Que el 30 % de los que participen de las actividades de Orientación Cristiana se integren a la iglesia local.
- Que dos de las tres iglesias con las que trabajamos se responsabilicen del trabajo de Orientación Cristiana en la comunidad educativa.

RESULTADOS

- Las actividades con los alumnos de los establecimientos se han llevado a cabo con normalidad y según lo planificado con la participación según detalle adjunto cuadro No 1
- Las reuniones con los padres de familia de los establecimientos Illimani, Ingavi y Huayna Potosí, con el tema La Familia, llegando así con la palabra de Dios a hijos y padres.

DIFERENCIA DEL PLAN

No hay diferencias con lo planificado, se ha cumplido a pesar de las huelgas y otros por haberse tomado las precauciones por experiencias del año pasado.

CUADRO No 1

ESTABLECIMIENTO	REUNIÓN QUINCEN	EXCURS. CAMPAM	MINI OLIMPIA	ESCUELA VACACIO	ASIST A IGLESIA
TUPAC KATARI Resp. Iglesia de Dios Boliv.	700	600	300	-	150
HUAYNA POTOSI Resp. Iglesia Presb. A. de Dios	450	360	200	-	150
VILLA TUNARI Igl. Bautista Arca de Dios	750	550	280	-	80
VILLA INGAVI Igl. Presb. La Hermosa	470	350	170	-	60
ILLIMANI Igl. Antioquía	320	240	118	-	40
JICHUSIRCA Equipo MAN	-	270	-	-	Colegio Nuevo
MARISCAL SUCRE Equipo MAN	-	160	-	-	Colegio Nuevo
MQUIROGA Equipo MAN	-	270	-	-	Colegio Nuevo
J.J. TORREZ Equipo MAN	-	280	-	-	Colegio Nuevo

EVALUACION DEL DESARROLLO DEL PROYECTO

1. Se ha cumplido con lo planificado

- Las dos iglesias que son responsables del trabajo
Iglesia Dios Boliviana-Tupac Katari
Iglesia Presbiteriana Amor de Dios- Huayna Potosí
Continúan con el trabajo y lo realizan en sus iglesias.
- Estas Iglesias han iniciado el trabajo de seguimiento con los recién convertidos.
- Varios niños, adolescentes y jóvenes, se han integrado a las iglesias de la zona.

2. Para la presente gestión, se creía que dos de las tres iglesias se harían cargo del trabajo de los establecimientos,; pero al terminar la gestión, vemos que todavía no es posible por las siguientes razones:

- No cuentan con una buena infraestructura (Illimani y Tunari están en plena construcción)
- Su liderazgo es reducido y a los nuevos les falta capacitación y experiencia (Illimani e Ingavi)

Por esta razón el próximo año, se seguirá trabajando con estas Iglesias en su capacitación junto al equipo de MAN.

3. Se ha iniciado el contacto con los cuatro establecimientos nuevos, habiendo sido recibido el proyecto con buena expectativa.

4. En la presente gestión no se ha logrado integrar lo que es el comité de Obra Evangélica y la Iglesia de la zona

GESTIÓN 1997

OBJETIVOS

- Coadyuvar al fortalecimiento de valores morales, psicosociales y espirituales de la comunidad educativa a través del compartimiento de la palabra de Dios.
- Motivar a las iglesias que asuman la responsabilidad del trabajo de orientación Cristiana en los establecimientos y el cuidado y seguimiento de los que se integren a la Iglesia.
- Motivar para que la comunidad se integre y participe en todo lo que es orientación cristiana.

INDICADORES

- Que en cada establecimiento se realicen actividades cristianas que lleguen al mayor número de población de la comunidad educativa.
- Que dos de las tres iglesias asuman la responsabilidad del trabajo del Proyecto de Orientación Cristiana en los establecimientos.
- Que el 30% de los participantes en las actividades de Orientación Cristiana en los establecimientos se integren a la iglesia local (aparte de los que ya asisten a las iglesias).
- Motivar se organice una Comisión de Orientación Cristiana de cada uno de los establecimientos para que sea parte del Proyecto de Orientación Cristiana.

ESTRATEGIAS

- Realizar conferencias y debates con las promociones de cada establecimiento (dos veces al año)
- Presentación de títeres y teatro para alumnos de ciclo básico e intermedio respectivamente.
- Charlas sobre relaciones familiares con los padres de familia.
- Devocionales en los Seminarios de Mejoramiento Docente dirigido a los maestros.
- Que la Comisión de Orientación Cristiana del establecimiento trabaje junto a la iglesia de la zona.

PROYECTO ORIENTACIÓN CRISTIANA COMUNIDAD

GESTIÓN 1996

OBJETIVOS

- Fortalecer las relaciones familiares a través del compartimiento de la Palabra de Dios.
- Motivar y capacitar al liderazgo de la iglesia local a su identificación y proyección con los problemas de la comunidad.

INDICADORES

- Que la iglesia sea responsable de presentar temas sobre problemáticas familiares con bases bíblicas en la comunidad.

RESULTADOS

- Se ha iniciado el trabajo en Comunidad Ingavi con el apoyo y la participación de Junta de Vecinos y Jefes de Sectores.
- Reuniones con padres de familia presentando el tema LA FAMILIA .
- Reunión con parejas para tocar el tema EL MATRIMONIO PLAN DE DIOS.
- Reuniones con jóvenes proyección de la película DE LA FURIA A LA LIBERTAD.
- Reunión de niños con un programa especial .

EVALUACION DEL DESARROLLO DEL PROYECTO

- La presente gestión hemos trabajado en la capacitación de la iglesia para que ésta se proyecte hacia la comunidad.
- Recién en el último trimestre se ha iniciado el trabajo con niños, jóvenes y padres de familia de la Comunidad de Ingavi, con muy buena asistencia y los deseos de participar y apoyo de los dirigentes de la zona .
- En la Comunidad de Huayna Potosi todavía no se ha iniciado el trabajo por falta de coordinacion con los dirigentes.

GESTIÓN 1997

OBJETIVOS

- Fortalecer las relaciones familiares y del individuo con su comunidad con el compartimiento de la Palabra de Dios.
- Fortalecer el Liderazgo de los organismos locales con el estudio de la vida de grandes líderes que nos enseña la Biblia.
- Capacitar a líderes y pastores de las iglesias, para su integración e identificación con las necesidades de la comunidad.

INDICADORES

- Que la iglesia sea responsable de presentar temas sobre la problemática familiar.

ESTRATEGIAS

- Reuniones con padres de familia con temas familiares.
- Reuniones de compartimiento con los líderes del organismo local.
- Que el pastor o líder de la iglesia participe de las actividades especiales de la comunidad para lograr su integración.
- Reuniones con jóvenes y niños, cada uno sujeto a un programa especial.

MISION ALIANZA DE NORUEGA

AREA URBANA

INFORME ANUAL 1996

AREA URBANA

INFORME ANUAL 1996

NOMBRE DEL PROYECTO/CONTRATO.

PLAN ALTO NORTE

* El Plan Alto Norte comprende 3 Programas: Desarrollo Comunitario, Programa Educativo y Obra Evangélica.

1. PROGRAMA DESARROLLO COMUNITARIO: Comprende 3 Pyts. Organiz. y Capacitación, Educación en Salud y Medio Ambiente.

COBERTURA: Zonas Tupac Katari, Huayna Potosí y Villa Ingavi, las 3 zonas cuentan con un total de 19.000 hbts (censo 92), con 3 Juntas Vecinales y 39 Jefes de Sector.

1. RESULTADOS OBTENIDOS DURANTE EL SEMESTRE COMPARADO A OBJETIVOS ESPECIFICOS PLANEADOS PARA EL MISMO. COMPARE RESULTADOS CON INDICADORES DADOS EN EL PLAN. (REPETIR OBJETIVOS E INDICADORES DEL PLAN).

PROYECTO ORGANIZACION Y CAPACITACION.			
OBJETIVO	INDICADORES.		
"Fortalecer los organismos locales de la Comunidad a través de procesos de organización, participación y capacitación".	-Realizar 2 Sem-Taller de capacitación administrativa-contable con organismos locales.		
"Promover la participación la mujer en instancias representativas de la comunidad".	-2 Sem-taller sobre Ley de P.P. Reforma educativa.		
	-2 Sem-taller planificación operativa.		
	-2 Reuniones: Analisis-reflexión compartimiento de experiencias entre organismos locales.		
RESULTADOS			
EVENTOS	ORG. LOCAL	NRO.	
Sem-Taller: "Proyecto Nuclearización".	OTB-C.ADM	2	
Reunión-analisis: Continuidad Actividades Educativas.	PPFF, DIR. DOCENTES	2	
Sem-Taller: Planificación Operativa y Presupuestos.	OTBs, Jef. de Sector	1	
Jornadas de Capacitación Administrativa-contable.	OTBs, A. PP FAMILIA	2	
Sem-Taller: Educación Ambiental.	OTBs, Jef. de Sector	1	
Sem-Taller: Ley Part. Popular, Planif. Partic.	OTBs, Jef. Sec. PPFF.	1	
Total eventos con organismos locales		9	

INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA - PROYECTOS DE INVERSION.			
ZON-E.E.	PROYECTO	RESULTADOS	COSTO \$us
E.E.H.P.	Bloque-aulas, ar. adm. laborat. aud.	Concluye Pyto. Nov. 96	113.343
ZON.H.P.	Centro Comunal	Concluye Pyto. Sept. 96	41.530
"	Escuela Basica	En proceso 2da.Fase	37.300
E.E.ING.	Bloque-aulas.	Concl.1ra.Fase Agosto 96	28.423
TOTAL INVERSIONES EN COMUNIDAD (FONDOS PAT.INV.):			220.596

PROYECTO ORIENTACION CRISTIANA.	
OBJETIVOS	INDICADORES
"Coadyuvar a fortalecer valores morales y espirituales a travez del com artimiento de la palabra de ios".	-Que cada Iglesia Local en la zona se responsabilize del trabajo en P.O.C en coordinaci3n co Cte Adm. y Cte Obra Evang.
RESULTADOS	
Se particip3 en reuni3n de J. Vecinal y J.Sector para informar sobre el pyto. Se logro 1 Reuni3n por cada zona con PP. FF. 1 Reuni3n con grupos de Jovenes para proyecci3n pel3cula y 1 reuni3n con grupo de ni3os patrocinados en Ingavi.	

PROYECTO EDUCACION EN SALUD.		
OBJETIVOS	INDICADORES	
"Capacitar recursos humanos locales, apoyando sustentabilidad de pytos en coordinaci3n con SRSEA y org.locales	-Realizar 12 Charlas de Ed. con grupos de mujeres por a3o. -Capacitar 10 R.P.S. por a3o. -Capacitar 15 Parteras tradicionales por a3o.	
"Motivar a la concientizaci3n sobre problematica de salud a traves de la promoci3n y educaci3n con la comunidad".	-Realizar control medico en menores de 5 a3os en Ingavi. -Hacer seguimiento en un 60 % de patolog3as detectadas.	
RESULTADOS		
ZONA	ACTIVIDAD	NRO.PTES.
Ingavi	Capacitaci3n R.P.S.	11
H. P.	Educaci3n en Salud grupos de Mujeres	93
"	Detecci3n enfermedades prevalentes	382
"	Seguimiento de casos	133

PROYECTO MEDIO AMBIENTE			
OBJETIVOS		INDICADORES	
"Promover la participación activa de la cdad. y sus organismos locales en el desarrollo de pytos. de saneamiento ambiental, infraestructura básica y áreas verdes".		-Lograr tendido de 95 % de red de alcantarillado en dos años. -Realizar 3 Sem-taller sobre educación sanitaria y medio amb. -2 Campañas educ. por año E.Am. -2 Camp. limpieza -Basurales. -Implem. áreas verdes en 3 años	
ZONA	PROYECTO	RESULTADOS	COSTO
ING.	ALCANTR.	En Septiembre 96, se incia 2da. Fase, conclusión prevista 1er. Semestre 97.	46.900
"	S.SOCIAL	Se apoyo equip. también con Apor.local	540
"	TOTAL	Inversión	47.440
"	Ed.Sanitaria.	9 Sem-Taller Educación ambiental con Docentes y estudiantes ciclo bas.med.	200
"	"	Con Vecinos y Docentes se plantaron 40 arbolitos en Est.H.P. y C. Comunal.	

ESPECIFICAR DIFERENCIAS DEL PLAN Y POR QUE TUVO QUE CAMBIAR EL CURSO.

1. En general no hubo cambio de curso del plan establecido, sinó retraso en el cronograma de Obras, debido a factores externos (Municipio).
2. En relación al P. Medio Ambiente se mantiene lo planificado, añadiendose nuevos indicadores para medir resultados.

UNA EVALUACION DEL DESARROLLO DEL PROYECTO EN RELACION A LAS LAS METAS PRINCIPALES (INDICADORES).

De acuerdo a las metas propuestas en el plan establecido en los pytos del P. D. Comunitario, se han tenido logros importantes, se concluyó el C. Comunal, el Bloque de aulas, y se halla en su 2da fase la Escuela Basica. En V. Ingavi la Sede Social cumple funciones importantes para la comunidad y el P. de Alcantarillado se halla en 2da Fase. Sin embargo, no se logró cumplir en un 100 % las metas propuestas debido a:

- * Factores internos : Retraso en el aporte local que cubre costos de mano de obra.
- * Factores externos, esta la participación del Municipio que retraso considerablemente las obras, (trabajo irregular de maquinaria pesada, demora en tramites, etc.).

En conclusión fueron muy positivos los logros alcanzados, la participación de la Comunidad y sus organismos locales fué importante y determinante en la dirección y ejecución de los así como el rol desempeñado por el equipo de trabajo que estuvo a nivel de Facilitador. A nivel social, lo mas impor-

tante es el proceso social que se configura al interior de de la comunidad en general con la participación de las OTBs, C.ADM., como una base muy importante para la sostenibilidad

PLAN PARA EL SIGUIENTE AÑO. OBJETIVOS - INDICADORES

OBJETIVOS	INDICADORES
"Fortalecer capacitación de los organismos locales." "Promover la participación y organización de la mujer" "Fortalecer proceso social a través partic. de Bases S." "Incentivar promoción y educación sanitaria y ambiental	* Los indicadores propuestos se mantienen. - Se añaden: Realizar 3 sem-taller sobre educ.sanitaria y medio ambiente. - Realizar 3 Sem-Taller con O. locales sobre Contabilidad B.

ESTRATEGIAS:

- Capacitación de Lideres y OTBs., Organismos Locales.
- Fortalecer organ. y participación del Comité Educativo.
- Participación integrada de comunidad y escuela.
- Continuidad en Convenios con Inst. estatales y privadas.

PROGRAMA EDUCATIVO.

COBERTURA: Se realiza en 9 establecimientos educativos, la población escolar alcanza a 11.950, con 350 Docentes, 9 Asociaciones de Padres de Familia y 9 Comites Administrativos. Comprende 5 proyectos: Organ. y Capacit. Mejoramiento educativo, Infraest. escolar, Orientación Cristiana y Salud escolar.

PROGRAMA EDUCATIVO		
OBJETIVOS		INDICADORES
" Lograr la capacitación de los recursos humanos y organismos locales, para sentar bases de autosostenibilidad e incentivar la participación en la dirección y ejecución de los pytos".		- Realizar 4 seminarios-taller por año con org. locales. - Realizar reuniones y sem.taller con P.de Flia por ciclos. - Realizar 4 reuniones de consejo de profesores por año. - Llevar a cabo asambleas generales en cada unidad educativa
EVENTOS	NRO.	RESULTADOS
-Reuniones C.Administ.	59	Partic.activa, org.comisiones, análisis y ejecución de pytos.
-Consejos de Docentes.	33	Partic.activa, analisis plan operativo y Seguimiento educat.

-Sem-Taller Nuclearización y Subdistrit.	5	Partic. activa, elaborac. Pyto. Nuclearizac. inicio cap. contable. Part. activa, org. comisiones, selección Contrat. def. Aporte L.
-Asambleas Generales.	19	

PROYECTO MEJORAMIENTO EDUCATIVO				
" Coadyuvar al desarrollo educativo en estblctos. fiscales en las zonas de trabajo, a través de pytos. y acciones socio-educat. orientadas a cualificar la educac. e incidir en disminución de índices de marginalidad, hacinamiento y deserción esc".		-% de inscritos, retirados, efectivos, retenidos, promoc. por año. -Número de cursos/nivelac. esc. y % de recuperados por año -Lograr promoción del 90 % al curso inmediato sup. en básico y 80 % Int/Med. sobre est. efectiv. -Que 90 % de Doc. realice Cursos Capacit. Actual. y Profesionl.		
EVENTOS	NRO.	RESULTADOS		
-Sem-Taller Mej. Doct. -Cursos de Profesionalización docente. -Seguimiento Educativo	4 2	Capacit. Act. Doc. Activ. 455 ptes Se profesionalizaron un total 84 Docentes interinos.		
SEGUIMIENTO EDUCATIVO :				
EST. INSCRT.	RETIRADOS	EFFECTIVOS	RETENIDOS	PROMOVIDOS
10.618 100 %	284 3 %	10,334 97 %	620 6 %	9.714 94 %
NIVELACION ESCOLAR. Se efectuó bajo 2 modalidades: Apoyo de Docentes por asignatura en coord. con C. Técnica-Pedagógica. En Diciembre de acuerdo a calendario escolar con S. Reg. Edc. En cuanto a material escolar se logró beneficiar a 5.485 estudiantes, algunos est. definieron en C. Ad. utilizar en necesidades apremiantes.				

PROYECTO INFRAESTRUCTURA ESCOLAR.	
OBJETIVOS	INDICADORES
"Mejorar condiciones de infraestructura y equipamiento para incidir en los procesos de enseñanza-aprendizaje".	-Alcanzar normas nacionales del uso de espacio: 35/40 est./aula. -Implementación de equipamiento sujeto a condiciones tec.-pedg. -Lograr el aporte local necesario en el primer semestre de gestión.

E. EDUC.	PROYECTO	RESULTADOS	COSTO \$us
T. KATARI	Bloq. Aulas, Equip	Part. activa C. Adm. Obra concluida con Ap. Local: \$us 8.350.	76.000
ILLIMANI	Bloq. Aulas, Equip	1ra Fase concluida, Ap. Local \$us 2.800, prob. de retraso en A. local.	17.500
TUNARI	Bloq. Aulas, Equip	Part. activa C. Adm. Obra concluida Ap. Loc. 8.600	50.500
TOCOPIL.	Apoyo 2da fase 4 aulas	Part. activa C. Adm. Obra concluida Ap. Loc. 2.913	7.700
JICHUS.	Const. Aulas	Part. activa C. Adm. Obra en conclus. Ap. Loc. 1.000	6.700
M. SUCRE	Const. Aulas	Part. activa C. Adm. Obra en conclus. Ap. Loc. 3.600	3.600
J. TORREZ	Const. Aulas	Part. activa Obra concluida, Ap. Local \$us 1.000	5.100
TOTAL	INVERSION INFRAESTRUCTURA ESCOLAR		167.100

PROYECTO ORIENTACION CRISTIANA.			
OBJETIVOS		INDICADORES	
"Coadyuvar a fortalecer valores morales y espirituales a través del com artimiento de la palabra de ios".		-Que cada Iglesia Local en la zona se responsabilize del trabajo en P.O.C en coordinación co Cte Adm. y Cte Obra Evang.	
EVENTOS	E. EDUC	RESULTADOS. NRO. PTES.	RESPONS.
Reuniones Quinc. Excurs. y Campamt.	T. KAT.	13 Reun. quinc. 700 ptes.	Iglesia
	"	1 exc. y 2 Camp. 600 "	"
	"	asisten a la Iglesia 150	
Reuniones Quinc. Excurs. y Campamt.	TUNARI	13 Reun. quinc. 750 ptes.	Iglesia
	"	1 exc. y 2 Camp. 550 "	"
	"	asisten a la Iglesia 80	
Reuniones Quinc. Excurs. y Campamt.	ILLIM.	13 Reun. quinc. 320 ptes.	Iglesia
	"	1 exc. y 1 Camp. 240 "	"
	"	asisten a la Iglesia 40	
Excursiones	JICH.	1 Exc. Basico 270 ptes.	Eq. MAN
Excursiones	M. SUC.	1 " " 160 "	"
Excursiones	TOCOP.	1 " " 270 "	"
Excursiones	J. TOR.	1 " " 280 "	"

* Se realizó una Miniolimpiada con la participación muy activa de las Iglesias, equipo MAN y Escuelas Vacacionales con los Establecimientos antiguos.

PROYECTO SALUD ESCOLAR:					
OBJETIVOS			INDICADORES		
"Educación continua en Salud con Comunidad Educ. a través de metodología act/particip"			-Realizar control medico-dental en el 90 % de est. de C.Basico.		
"Realizar detección de patologías residentes y seguimiento con part. de P.Flía".			-Efectuar seguimiento en 80 % de los casos detectados.		
			-Realizar 8 Charlas educ. por año con P. de Flía en c/estab.		
E. EDUC.	NRO. EST.	C. MED.	C. DEN.	COSTO	RESULTADOS
ILLIM. H.P. J. TORR. J. CH. TOC. TUNARI	2.322	2.096	690	4.256	5 E.Educ. cuentan con un Diagnostico, se logro alcanzar el indicador Las enfermedades prevalentes: Sarcoptosis, Caries Dent. Diarreas, Respirat. berrug. parasitos.

- * En relación a Seguimiento de Salud de los casos atendidos se tiene un total de 2.494 casos atendidos en los 9 Establecimientos educativos
- * En Educación en Salud se ha logrado realizar 87 con PPF., Docentes, Estudiantes y grupos de mujeres, con temas referidos a IRAS, IDAS, sarcoptosis, higiene, vacunas, parasitosis, etc. contando con la participación de las Estudiantes de la Carrera de Enfermería en 3 rotes en esta gestión.

PROGRAMA OBRA EVANGELICA

*Comprende 3 proyectos : Orientación Cristiana, Capacitación de Lideres y Coordinación con Iglesias.

COBERTURA: Grupos de niños y jóvenes de E.Educativos T.Katari, H. Potosí, Ingavi, Tunari e Illimani.
En los nuevos est.educ. al final del 2do. semestre se iniciaron las actividades.

PROYECTO ORIENTACION CRISTIANA (ver inf. P.Educ.y P. Comun.).

PROYECTO CAPACITACION DE LIDERES:

OBJETIVOS	INDICADORES
" Facilitar la capacitación de Lideres y Pastores proveyendo profesores de FEIT y otros Seminarios Teológicos.	-Que el 80 % del liderazgo actual participe en Sem-Taller. -Que las propias Iglesias sean responsables de seminarios de capacitación de acuerdo a necesidad con apoyo y orientación de la MAN.

RESULTADOS: 2 Sem-Taller: Maestros de Esc.Dominic. 2 referidos a Campamentos, 5 con Lideres y Pastores. Existe un mayor interés en capacitación y mejor Liderazgo en la Inglesia.

PROYECTO COORDINACION CON IGLESIAS.

OBJETIVOS	INDICADORES
"Fortalecer y consolidar el Comite de O.Evangélica"	-Que las Iglesias de las zonas en las que trabajamos se integren al Comite de Obra Evang.

RESULTADOS: Elección de Mesa directiva del Comite compuesta: 7 ms.entre lideres y pastores de las 5 Iglesias. Reuniones mensuales con el comite, el mismo se hizo cargo de la organizacion de la Miniolimpiada, fué muy positiva su participación. En los nuevos Est.Educ. se realizaron visitas a las Iglesias de las zonas y se iniciaron relaciones positivas con Lideres y Pastores.

ESPECIFICAR DIFERENCIAS DEL PLAN Y POR QUE TUVO QUE CAMBIAR EL CURSO.

1. En general no hubo cambio de curso del plan establecido, sino retraso en el cronograma de definido por factores internos y externos.

UNA EVALUACION DEL DESARROLLO DEL PROYECTO EN RELACION A LAS LAS METAS PRINCIPALES (INDICADORES).

De acuerdo a las metas propuestas en el plan establecido en los pytos del Programa Educativo, se han tenido logros importantes, se concluyeron obras de infraestructura escolar en 3 Unidades Educativas bajo la responsabilidad del Comite Administrativo, las Comisiones respectivas desplegaron un trabajo muy importante en los proyectos de Inf. Esc. en Mejora- miento Docente, en S. Escolar, faltando organizar comisiones a nivel del P. Orientac. Cristiana. Es muy importante for- talecer las comisiones y comites adms. dando continuidad a eventos de capacitación a todo nivel.

De acuerdo a los datos de seguimiento se puede concluir que en general el trabajo fué muy positivo, ya que todos los proyectos apuntan a cualificar el proceso educativo, en la gestión sólo se tuvo un 3 % de deserción escolar y un 6 % de alumnos retenidos.

Las metas propuestas se lograron cumplir en su mayoría (ver cuadro indicadores), no alcanzó el 100 % en algunos Pyts. debido a factores de orden interno y externo:

* Factores internos : Retraso en el aporte local que cubre costos de mano de obra, el contrato de nuevo personal en el area.

* Factores externos: Huelga de 2 meses del Magisterio. Renovación de los miembros en diferentes comites y comisiones. Lentitud y burocracia en el apoyo del Municipio. En conclusión fué muy positivo el trabajo realizado, se lo la elaboración del Proyecto de Nuclearización en coordinación con el Comité Educativo, este hecho determino que la Unidad Educativa "Tupac Katari" sea nombrada como "Núcleo" del Distrito 4 en Alto Norte, y transitoriamente su Director fué nombrado como "Director del Subdistrito Nro. 4", dando lugar a que las 9 unidades educativas en Convenio con MAN, formen parte del mismo.

En Obra Evangélica la Iglesia asumió mayor responsabilidad en las actividades, dando lugar a un Liderazgo positivo al interior de la propia Iglesia, así como el hecho de que jóvenes y niños hayan conocido el Evangelio y muchos de ellos participen en la Iglesia Local.

En conclusión fueron muy positivos los logros alcanzados, la participación de la Comunidad y sus organismos locales fué importante y determinante en la dirección y ejecución de los proyectos., así como el rol y trabajo desempeñado por el equipo que estuvo a nivel de Facilitador.

PLAN PARA EL SIGUIENTE AÑO.

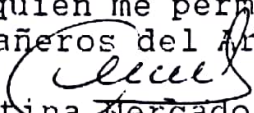
Los objetivos generales se mantienen.

OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADORES
<p>"Fortalecer capacitación de los organismos locales." " Lograr la capacitación de los recursos humanos y organismos locales, para sentar bases de autosostenibilidad e incentivar la participación en la dirección y ejecución de los pytos".</p>	<p>* Los indicadores propuestos se mantienen.</p>

ESTRATEGIAS:

- Capacitación de Lideres y OTBs., Organismos Locales.
- Fortalecer organ. y participación del Comité Educativo.
- Participación integrada de comunidad y escuela.
- Continuidad en Convenios con Inst. estatales y privadas.
- Realizar seguimiento y nivelación escolar continua.

* Al concluir el presente informe doy gracias a nuestro Señor Jesus por ayuda recibida, quien me permitió compartir el trabajo realizado junto a mis compañeros del Area y la Mision. Josué 1:9


 Cristina Mercado U.
 Coordinador Area Urbana

La Paz, Bolivia 6 de Diciembre 1996